

**Teilnahme- und Verhaltensbedingungen Stellenportal Solingen für Endverbraucher unter  
<http://www.stellenportal-solingen.de>**

**§ 1 Geltungsbereich und Anbieter**

(1) Die Wirtschaftsförderung Solingen GmbH & Co. KG, vertreten durch die persönlich haftende Gesellschafterin Wirtschaftsförderung Solingen Verwaltungs GmbH, diese vertreten durch den Geschäftsführer Frank Balkenhol, Grünewalder Straße 29-31, 42657 Solingen (im Folgenden Anbieter), betreibt das Stellenportal Solingen unter <http://www.stellenportal-solingen.de>. Alle Webseiten, auf denen der Anbieter seine Dienste als Bewerberportal zur Verfügung stellt, werden im Folgenden insgesamt als 'Stellenportal Solingen' bezeichnet.

(2) Die folgenden Teilnahme- und Verhaltensbedingungen des Anbieters gelten für alle kostenlosen Informationsangebote über das Stellenportal Solingen für Endverbraucher (im Folgenden: Bewerber). Verbraucher ist gemäß § 13 BGB jede natürliche Person, die ein Rechtsgeschäft zu Zwecken abschließt, die überwiegend weder ihrer gewerblichen noch ihrer selbstständigen beruflichen Tätigkeit zugerechnet werden können. Mit der Registrierung/Anmeldung bei dem Stellenportal Solingen akzeptiert der Bewerber die nachfolgenden Bedingungen.

(3) Innerhalb dieser Teilnahme-Verhaltensbedingungen wird nicht immer auf die Differenzierung des Begriffes „Bewerber“ in weiblicher bzw. männlicher Form verwendet. Die Formulierung „Bewerber“ bezieht sich dann auf beide Geschlechter.

(4) Für Unternehmer gemäß § 14 BGB gelten diese Bedingungen nicht. Diese können sich bei Interesse über die Portalfunktionen für Unternehmen anmelden oder über sonstige Kommunikationsmittel mit dem Anbieter Kontakt aufnehmen.

(5) Anbieter und Vereinbarungspartner: Wirtschaftsförderung Solingen GmbH & Co. KG Grünewalder Straße 29 – 31 D-42657 Solingen Weitere Kontaktdaten können dem Impressum entnommen werden. (6) Der Bewerber kann diese Bedingungen jederzeit auf dem Stellenportal Solingen unter dem Link 'AGB' bzw. 'Teilnahme- und Verhaltensbedingungen' aufrufen, ausdrucken sowie herunterladen und speichern.

**§ 2 Leistungsumfang und Registrierung**

(1) Das Stellenportal Solingen bietet Bewerbern und Bewerberinnen die Möglichkeit, sich Unternehmen mit Firmensitz im Bergischen Städtedreieck Solingen-Remscheid-Wuppertal als kompetente Bewerber um einen Ausbildungsplatz bzw. Arbeitsplatz zu präsentieren.

(2) Bewerber, die sich in einem Bewerbungsverfahren als kompetent erwiesen haben, gleichwohl den begehrten Ausbildungs-/Arbeitsplatz nicht erhalten haben, können von dem entsprechenden Unternehmen eine Empfehlung für das Stellenportal Solingen erhalten. Unter der Rubrik „Registrierung als neuer Bewerber“ kann der Bewerber das Registrierungsformular ausfüllen. Der / die Bewerber\*in legt sein / ihr Bewerberprofil mit allen erforderlichen Daten an.

(3) Erforderliche Angaben im Registrierungsformular sind Anrede, Vor- und Nachname, Straße, Hausnummer, Postleitzahl, Wohnort, Geburtsdatum, Telefonnummer und E-Mail-Adresse. Die Angabe weiterer Daten wie z.B. der Homepage, Stelleninformationen sowie die Darstellung des Bewerbers erfolgt freiwillig. Bewerbungsunterlagen (Bewerberfoto, Lebenslauf, Zeugnisse etc.) können nach erfolgreicher Registrierung dem Bewerberprofil hinzugefügt werden.

(4) Nach erfolgter Registrierung folgt eine Prüfung der Angaben des Bewerbenden durch den Anbieter. Nach erfolgreicher Prüfung bestätigt der Anbieter die Anmeldung per E-Mail an die vom Bewerber angegebene E-Mail-Adresse. Der Bewerber aktiviert sein Profil, indem er dem Link in der Bestätigungsemail des Anbieters folgt.

(5) Ist der Bewerber auf dem Stellenportal Solingen bereits registriert, kann er sich mit seiner E-Mail-Adresse und seinem Passwort anmelden und gelangt direkt zu seiner Profilansicht.

(6) Daten wahr und vollständig: Der /die Bewerber\*in sichert zu, dass alle von ihm bei der Registrierung und im Bewerberprofil angegebenen Daten wahr, inhaltlich richtig und vollständig sind. Der / die Bewerber\*in ist verpflichtet, dem Anbieter Änderungen seiner Nutzerdaten unverzüglich anzuzeigen oder sie selbst online auf dem Stellenportal Solingen zu korrigieren.

(7) Passwort: Bei der Anmeldung wählt der Bewerber ein Passwort. Das Passwort kann jederzeit in der Profilansicht des Bewerbers geändert werden. Der Bewerber kann ein vergessenes Passwort bei dem Anbieter erneut anfordern. Der Bewerber ist verpflichtet, sein Passwort geheim zu halten. Bei Anhaltspunkten, dass ein Konto von Dritten missbräuchlich genutzt wird, ist der Bewerber verpflichtet, den Anbieter unverzüglich zu informieren. Der Bewerber haftet für sämtliche Aktivitäten, die unter Verwendung seines Kontos vorgenommen werden.

(8) Bestätigung der Bedingungen: Im Verlaufe des Registrierungsprozesses wird der Bewerber jeweils aufgefordert, durch Setzen eines „Hakens“ zu bestätigen, die Teilnahmebedingungen und die Datenschutzerklärung gelesen zu haben und zu akzeptieren. Diese Erklärungen werden durch den Anbieter gespeichert.

(9) Der Anbieter behält sich vor, Inhalte und/oder Nutzerprofile innerhalb des Stellenportals Solingen zu prüfen, zu filtern, zu verändern, zurückzuweisen und/oder zu löschen. Die missbräuchliche Nutzung des Stellenportals Solingen kann die vorübergehende oder dauerhafte Sperrung des Zugangs sowie eine außerordentliche fristlose Kündigung des Vertragsverhältnisses zur Folge haben. Die Entscheidung, wann eine Nutzung missbräuchlich ist, obliegt dem Anbieter. Der Bewerber darf sich in diesem Fall nicht erneut registrieren.

### **§ 3 Nutzungsbedingungen der Kommentarfunktionen**

(1) Wer als angemeldeter Bewerber die Kommentarfunktionen oder Funktionen zum Hochladen von Grafiken oder Bildern nutzt, hat folgende Bedingungen zu erfüllen:

(2) Die Beiträge, Filme und Fotos dürfen – nach freier und ausschließlicher Beurteilung durch den Anbieter oder der beauftragten Prüfer - NICHT enthalten: a. gewerbliche Anzeigen jeglicher Art b. erotische Kontaktanzeigen c. Schmähkritik d. Anprangerungen - insbesondere von bestimmten Firmen oder Personen e. beleidigende Anfeindungen f. politische, religiöse, rassistische, pornografische oder diskriminierende Inhalte g. Aufrufe oder Ankündigungen zu Demonstrationen oder Gewalt h. sittlich und moralisch anstößige Bemerkungen i. direkte oder versteckte Werbung für Fremdprodukte oder Dienstleistungen jeder Art; dieses j. gilt auch besonders für Werbung für

Arzneimittel, Medizinprodukte und k. Nahrungsergänzungsmittel l. Links oder Verweise auf andere Webseiten oder E-Mail-Adressen m. Verstöße gegen gesetzliche Bestimmungen

(3) Fotos, Videos oder Grafiken müssen zusätzlich folgende Bedingungen erfüllen: a. Der / die Bewerber\*in muss das Foto oder das Video selbst und mit Berechtigung aufgenommen haben oder von dem jeweiligen Rechteinhaber zur Verwertung des Lichtbildes ermächtigt sein. b. Der Bewerber muss berechtigt sein, das Foto auf dem Portal zu veröffentlichen. c. Sofern Personen abgebildet sind, dürfen diese entweder nicht identifizierbar sein oder es müssen die Einwilligungen sämtlicher abgebildeter Personen zur Veröffentlichung auf dem Stellenportal Solingen ohne Einschränkungen vorliegen. d. Innenaufnahmen von Restaurants, Hotels, Wohnungen müssen mit Genehmigung durch den Eigentümer, Pächter oder den Betreiber des Gebäudes erfolgt sein. e. Generell verboten sind: Fotografien von identifizierbaren Kindern, auch wenn eine Einwilligung der Erziehungsberechtigten vorliegt; Fotografien von Betrunkenen oder unter dem Einfluss sonstiger Drogen stehender Personen, selbst wenn eine rechtsgültige Einwilligung vorliegen sollte; Produktfotos oder Fotografien, auf denen die Hersteller von Medikamenten, Medizinprodukten, Lebensmitteln, Nahrungsergänzungsmitteln oder Getränken erkennbar sind.

(4) Der Bewerber ist für die unter seiner Anmeldung eingegangenen Beiträge, Grafiken, Videos, Fotos, etc. ausschließlich selbst verantwortlich.

(5) Bei Verstößen gegen vorstehende Bedingungen können die Beiträge und das Profil des Bewerbers ohne Vorankündigung mit sofortiger Wirkung gelöscht werden. Der verstößende Bewerber wird mit sofortiger Wirkung und ohne Vorankündigung von der weiteren Teilnahme am Stellenportal Solingen ausgeschlossen. Dieses gilt auch für Neuanmeldungen des ausgeschlossenen Bewerbers. Es wird virtuelles Hausverbot erteilt. Die Geltendmachung von Schadensersatz bleibt vorbehalten.

#### **§ 4 Änderungen der kostenfreien Angebote**

Der Anbieter behält sich vor, die kostenlosen Dienste, Profile, Foren und sonstigen Angebote zeitlich zu befristen und funktional einzuschränken, zu erweitern und/oder aufzugeben.

#### **§ 5 Prüfungs- und Meldepflicht**

(1) Keine Prüfungspflicht durch den Anbieter: Der Anbieter ist nicht zur Prüfung der Einträge und Beiträge der Nutzer des Stellenportals Solingen verpflichtet.

(2) Meldung von Verstößen: Jeder Bewerber hat die Möglichkeit, fehlerhafte oder gegen diese Bedingungen verstoßende Beiträge im Stellenportal Solingen dem Anbieter mitzuteilen. Der Anbieter wird diese Meldungen prüfen und umgehend die erforderlichen Schritte einleiten.

#### **§ 6 Haftungsfreistellung bei Verletzung Rechte Dritter durch den Bewerber – Haftung des Anbieters**

(1) Haftungsfreistellung: Der / die Bewerber\*in stellt den Anbieter von sämtlichen Ansprüchen, einschließlich Schadensersatzansprüchen und Rechtsverfolgungskosten, frei, die andere Bewerber\*innen oder sonstige Dritte gegen den Anbieter wegen einer Verletzung ihrer Rechte durch die vom Bewerber auf dem Stellenportal Solingen eingestellten Inhalten geltend machen. Dies gilt insbesondere bei gegen den Anbieter gerichteten Ansprüchen wegen Verletzung strafrechtlicher, wettbewerbsrechtlicher oder werberechtlicher Vorschriften.

(2) Haftung für Informationen sonstiger Dritter auf dem Stellenportal Solingen: Die Informationsangebote sonstiger Dritter, insbesondere von Unternehmen bzw. Personalsuchenden, werden von diesen in eigener Verantwortung bereitgestellt. Für die Richtigkeit dieser Informationen übernimmt der Anbieter ausdrücklich keine Gewähr. Seite

### **§ 7 Keine Vertragsabschlüsse über den Anbieter**

(1) Alle etwaigen Verträge über das Stellenportal Solingen werden durch den Anbieter nur vermittelt.  
(2) Dieses Portal leitet den Bewerber für einen möglichen Vertragsabschluss nur auf die Seite des Personalsuchenden oder leitet die Kontaktdaten der Personalsuchenden weiter. Diese sind Vertrags- und Ansprechpartner des Bewerbers.

### **§ 8 Beendigung der Teilnahme und Nutzung der Dienste des Stellenportals Solingen**

(1) Die Teilnahme und Nutzung der Dienste des Stellenportals Solingen kann durch den / die Bewerber\*in und den Anbieter jederzeit ohne Angabe von Gründen beendet werden.

(2) Der / die Bewerber\*in kann seine / ihre Teilnahme am Stellenportal Solingen durch die Nutzung der Löschungsfunktionen in seiner Profilsicht oder durch Erklärung in Textform beenden. Diese Erklärung ist zu richten an a) als E-Mail: [info@stellenportal-solingen.de](mailto:info@stellenportal-solingen.de) oder b) a. per Brief: Wirtschaftsförderung Solingen GmbH & Co. KG, Grünewalder Straße 29-31, 42657 Solingen

(3) Folgen der Beendigung der Nutzung: Bei Beendigung der Teilnahme und Nutzung der Dienste des Stellenportals Solingen wird das Bewerberprofil gelöscht, Kommentare und sonstige Beiträge des Bewerbers werden entfernt. Die personenbezogenen Daten des Bewerbers werden innerhalb der gesetzlichen Fristen gelöscht. Für etwaige mit der Beendigung der Teilnahme verbundene Datenverluste des Bewerbers übernimmt der Anbieter keine Haftung.

### **§ 9 Schlussbestimmungen**

(1) Sollte eine einzelne Bestimmung dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen unwirksam sein, so bleiben die weiteren Bedingungen wirksam.

(2) Es gilt deutsches Recht.

(3) Die Sprache für Erklärungen des Bewerbers und des Anbieters ist deutsch.

Stand: 12.03.2021